Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Общество с ограниченной ответственностью «Магнит»

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
			класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда			3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	119	63	0	63	0	0	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	194	65	0	65	0	0	0	0	0
из них женщин	82	51	0	51	0	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
	Управление																						
1	Генеральный директор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
2	Советник генерального директора	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
3	Главный инженер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
4	Коммерческий директор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
5	Менеджер по работе с корпоративными клиентами	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6	Главный экономист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
7	Инженер по охране окружающей среды	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

8	Специалист по охране труда	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
9	Специалист по безопасности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Отдел закупок																						
10	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
11	Специалист по закупкам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Управление																						
12	Специалист по связям с общественностью	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
13	Секретарь	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
14	Системный администратор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Отдел стратегического и инвестиционного планирования																						
15	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
16	Менеджер проекта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Юридический отдел																						
17	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
18	Юрисконсульт	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
19	Юрисконсульт	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Отдел по работе с физическими лицами																						
20	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
21	Специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Бухгалтерия																						
22	Ведущий бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
23	Бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
24	Бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
25	Бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Отдел кадров																						
26	Ведущий специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Административно-хозяйственный отдел																						
27	Специалист	2	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	2	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
28	Уборщик производственных помещений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Отдел логистики																						
29	Начальник отдела	2	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	2	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
30	Специалист по качеству	2	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	2	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
31	Специалист по качеству	2	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	2	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
32	Специалист по качеству	2	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	2	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
33	Диспетчер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
34	Диспетчер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
35	Диспетчер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
36	Диспетчер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
37	Диспетчер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
38	Диспетчер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
39	Водитель автомобиля	2	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

	Абонентский отдел																						
40	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
41	Заместитель начальника отдела по информационной безопас-ности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
42	Специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
43	Специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
44	Специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
45	Специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
46	Специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
47	Специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
48	Специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
49	Специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
50	Специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
51	Специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
52	Специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
53	Специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
54	Специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
55	Специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
56	Специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
57	Специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
58	Специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
59	Специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
60	Юрисконсульт	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
61	Юрисконсульт	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
62	Делопроизводитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
63	Делопроизводитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Дата составления: 01.11.2019

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Генеральный директор		Чернов Александр Викторович	15.01.2020
(должность)	(подпись)	Ф.И.О.	(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Специалист по охране труда		Веденева Галина Владимировна	13.12.2019
(должность)	(подпись)	Ф.И.О.	(дата)
Ведущий специалист		Воронина Ольга Викторовна	16.12.2019
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
Начальник юридического отдела		Колмакова Евгения Васильевна	16.12.2019
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
Инженер по охране окружающей среды		Пителина Олеся Николаевна	16.12.2019 г
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

2366		Баранов Макар Владимирович	01.11.2019
(№ в реестре экспертов)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
402		Кривко Александр Геннадьевич	01.11.2019
(№ в реестре экспертов)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Общество с ограниченной ответственностью «Магнит»

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
Мероприятия по улучшению условий труда не требуются					

Дата составления: 01.11.2019

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Генеральный директор		Чернов Александр Викторович	15.01.2020
(должность)	(подпись)	Ф.И.О.	(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Специалист по охране труда		Веденева Галина Владимировна	13.12.2019г.
(должность)	(подпись)	Ф.И.О.	(дата)
Ведущий специалист		Воронина Ольга Викторовна	16.12.2019г.
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
Начальник юридического отдела		Колмакова Евгения Васильевна	16.12.2019
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
Инженер по охране окружающей среды		Пителина Олеся Николаевна	16.12.2019г
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

2366		Баранов Макар Владимирович	01.11.2019
(№ в реестре экспертов)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
402		Кривко Александр Геннадьевич	01.11.2019
(№ в реестре экспертов)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Общество с ограниченной ответственностью «Магнит»

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
			класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда			3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	119	56	0	11	5	40	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	194	129	0	17	6	106	0	0	0
из них женщин	82	31	0	1	0	30	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да,нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
	Цех по обработке твердых коммунальных отходов																						
64	Энергетик	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Цех по обработке твердых коммунальных отходов																						
65	Начальник цеха	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
66	Инженер КИПиА	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
67	Кладовщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
68	Мастер	2	-	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
69	Слесарь-электрик по ремонту	2	-	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

	электрооборудования																						
70	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	2	-	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
71	Уборщик производственных помещений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
72	Механик производства	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
73	Прессовщик отходов	2	-	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	2	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
74	Подсобный рабочий	2	-	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
75	Подсобный рабочий	2	-	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
76	Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	2	-	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
77	Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	2	-	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
78	Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	2	-	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
79	Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	2	-	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
80	Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	2	-	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
81	Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	2	-	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
82	Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	2	-	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
83	Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	2	-	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
84	Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	2	-	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
85	Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	2	-	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
86	Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	2	-	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
87	Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	2	-	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
88	Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	2	-	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
89	Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	2	-	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
90	Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	2	-	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
91	Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	2	-	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
92	Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	2	-	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
93	Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	2	-	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
94	Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	2	-	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет

95	Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	2	-	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
96	Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	2	-	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
97	Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
98	Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
99	Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
100	Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
101	Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
102	Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
103	Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
104	Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
105	Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
106	Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
107	Водитель мультилифта	2	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	3.2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
108	Водитель мультилифта	2	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	3.2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
109	Водитель погрузчика	2	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	3.2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
110	Водитель погрузчика	2	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	3.2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
111	Водитель погрузчика	2	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	3.2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
112	Водитель погрузчика	2	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	3.2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
113	Водитель погрузчика	2	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	3.2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
114	Водитель погрузчика	2	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	3.2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
	Участок по размещению (накоплению) твердых коммунальных отходов																						
115	Начальник участка	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
116	Мастер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
117	Контролер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Участок по размещению (накоплению) твердых коммунальных отходов																						
118	Мастер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
119	Контролер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Дата составления: 20.11.2019

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Генеральный директор		Чернов Александр Викторович	15.01.2020
(должность)	(подпись)	Ф.И.О.	(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Специалист по охране труда		Веденева Галина Владимировна	17.12.2019
(должность)	(подпись)	Ф.И.О.	(дата)
Ведущий специалист		Воронина Ольга Викторовна	17.12.2019
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
Начальник юридического отдела		Колмакова Евгения Васильевна	18.12.2019
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
Инженер по охране окружающей среды		Пителина Олеся Николаевна	18.12.2019
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

2366		Баранов Макар Владимирович	20.11.2019
(№ в реестре экспертов)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Общество с ограниченной ответственностью «Магнит»

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
Цех по обработке твердых коммунальных отходов					
68. Мастер	Шум: Довести уровень шума до санитарных норм (ПДУ), путем применения технологических, конструктивных мер снижающих неблагоприятные воздействия шума на рабочем месте. Разработать оптимальный режим труда и отдыха с применением защиты временем от воздействия шума на организм работника.	Снижение вредного воздействия уровня шума	Постоянно	Руководитель подразделения, специалист по охране труда	
69. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	Шум: Довести уровень шума до санитарных норм (ПДУ), путем применения технологических, конструктивных мер снижающих неблагоприятные воздействия шума на рабочем месте. Разработать оптимальный режим труда и отдыха с применением защиты временем от воздействия шума на организм работника.	Снижение вредного воздействия уровня шума	Постоянно	Руководитель подразделения, специалист по охране труда	
	Тяжесть: Чередовать работу с периодами отдыха. В ходе регламентированных перерывов выполнять комплекс физических упражнений по релаксации сильно загруженных мышечных групп (плечевого пояса, верхних конечностей, поясничной области спины, живота, тазового пояса).	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно	Руководитель подразделения	
70. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	Шум: Довести уровень шума до санитарных норм (ПДУ), путем применения технологических, конструктивных мер снижающих неблагоприятные воздействия шума на рабочем месте. Разработать оптимальный режим труда и отдыха с применением защиты време-	Снижение вредного воздействия уровня шума	Постоянно	Руководитель подразделения, специалист по охране труда	

	нем от воздействия шума на организм работника.				
	Тяжесть: Чередовать работу с периодами отдыха. В ходе регламентированных перерывов выполнять комплекс физических упражнений по релаксации сильно загруженных мышечных групп (плечевого пояса, верхних конечностей, поясничной области спины, живота, тазового пояса).	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно	Руководитель подразделения	
73. Прессовщик отходов	Шум: Довести уровень шума до санитарных норм (ПДУ), путем применения технологических, конструктивных мер снижающих неблагоприятные воздействия шума на рабочем месте. Разработать оптимальный режим труда и отдыха с применением защиты временем от воздействия шума на организм работника.	Снижение вредного воздействия уровня шума	Постоянно	Руководитель подразделения, специалист по охране труда	
	Тяжесть: Чередовать работу с периодами отдыха. В ходе регламентированных перерывов выполнять комплекс физических упражнений по релаксации сильно загруженных мышечных групп (плечевого пояса, верхних конечностей, поясничной области спины, живота, тазового пояса).	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно	Руководитель подразделения	
74. Подсобный рабочий	Шум: Довести уровень шума до санитарных норм (ПДУ), путем применения технологических, конструктивных мер снижающих неблагоприятные воздействия шума на рабочем месте. Разработать оптимальный режим труда и отдыха с применением защиты временем от воздействия шума на организм работника.	Снижение вредного воздействия уровня шума	Постоянно	Руководитель подразделения, специалист по охране труда	
	Тяжесть: Чередовать работу с периодами отдыха. В ходе регламентированных перерывов выполнять комплекс физических упражнений по релаксации сильно загруженных мышечных групп (плечевого пояса, верхних конечностей, поясничной области спины, живота,	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно	Руководитель подразделения	

	тазового пояса).				
75. Подсобный рабочий	Шум: Довести уровень шума до санитарных норм (ПДУ), путем применения технологических, конструктивных мер снижающих неблагоприятные воздействия шума на рабочем месте. Разработать оптимальный режим труда и отдыха с применением защиты временем от воздействия шума на организм работника.	Снижение вредного воздействия уровня шума	Постоянно	Руководитель подразделения, специалист по охране труда	
	Тяжесть: Чередовать работу с периодами отдыха. В ходе регламентированных перерывов выполнять комплекс физических упражнений по релаксации сильно загруженных мышечных групп (плечевого пояса, верхних конечностей, поясничной области спины, живота, тазового пояса).	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно	Руководитель подразделения	
76. Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	Шум: Довести уровень шума до санитарных норм (ПДУ), путем применения технологических, конструктивных мер снижающих неблагоприятные воздействия шума на рабочем месте. Разработать оптимальный режим труда и отдыха с применением защиты временем от воздействия шума на организм работника.	Снижение вредного воздействия уровня шума	Постоянно	Руководитель подразделения, специалист по охране труда	
	Тяжесть: Чередовать работу с периодами отдыха. В ходе регламентированных перерывов выполнять комплекс физических упражнений по релаксации сильно загруженных мышечных групп (плечевого пояса, верхних конечностей, поясничной области спины, живота, тазового пояса).	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно	Руководитель подразделения	
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снизить показатели напряженности	Постоянно	Руководитель подр-я	
77. Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	Шум: Довести уровень шума до санитарных норм (ПДУ), путем применения технологических, конструктивных мер снижающих неблагоприятные воздействия шума на рабочем месте. Разработать оптимальный режим труда и	Снижение вредного воздействия уровня шума	Постоянно	Руководитель подразделения, специалист по охране труда	

	отдыха с применением защиты временем от воздействия шума на организм работника.				
	Тяжесть: Чередовать работу с периодами отдыха. В ходе регламентированных перерывов выполнять комплекс физических упражнений по релаксации сильно загруженных мышечных групп (плечевого пояса, верхних конечностей, поясничной области спины, живота, тазового пояса).	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно	Руководитель подразделения	
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снизить показатели напряженности	Постоянно	Руководитель подразделения	
78. Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	Шум: Довести уровень шума до санитарных норм (ПДУ), путем применения технологических, конструктивных мер снижающих неблагоприятные воздействия шума на рабочем месте. Разработать оптимальный режим труда и отдыха с применением защиты временем от воздействия шума на организм работника.	Снижение вредного воздействия уровня шума	Постоянно	Руководитель подразделения, специалист по охране труда	
	Тяжесть: Чередовать работу с периодами отдыха. В ходе регламентированных перерывов выполнять комплекс физических упражнений по релаксации сильно загруженных мышечных групп (плечевого пояса, верхних конечностей, поясничной области спины, живота, тазового пояса).	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно	Руководитель подразделения	
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снизить показатели напряженности	Постоянно	Руководитель подразделения	
79. Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	Шум: Довести уровень шума до санитарных норм (ПДУ), путем применения технологических, конструктивных мер снижающих неблагоприятные воздействия шума на рабочем месте. Разработать оптимальный режим труда и отдыха с применением защиты временем от воздействия шума на организм работника.	Снижение вредного воздействия уровня шума	Постоянно	Руководитель подразделения, специалист по охране труда	
	Тяжесть: Чередовать работу с периодами отдыха. В ходе регламентированных	Снижение	Постоянно	Руководитель	

	перерывов выполнять комплекс физических упражнений по релаксации сильно загруженных мышечных групп (плечевого пояса, верхних конечностей, поясничной области спины, живота, тазового пояса).	тяжести трудового процесса		подразделения	
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снизить показатели напряжен.	Постоянно	Руководитель подразделения	
80. Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	Шум: Довести уровень шума до санитарных норм (ПДУ), путем применения технологических, конструктивных мер снижающих неблагоприятные воздействия шума на рабочем месте. Разработать оптимальный режим труда и отдыха с применением защиты временем от воздействия шума на организм работника.	Снижение вредного воздействия уровня шума	Постоянно	Руководитель подразделения, специалист по охране труда	
	Тяжесть: Чередовать работу с периодами отдыха. В ходе регламентированных перерывов выполнять комплекс физических упражнений по релаксации сильно загруженных мышечных групп (плечевого пояса, верхних конечностей, поясничной области спины, живота, тазового пояса).	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно	Руководитель подразделения	
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снизить показатели напряжен.	Постоянно	Руководитель подр-я	
81. Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	Шум: Довести уровень шума до санитарных норм (ПДУ), путем применения технологических, конструктивных мер снижающих неблагоприятные воздействия шума на рабочем месте. Разработать оптимальный режим труда и отдыха с применением защиты временем от воздействия шума на организм работника.	Снижение вредного воздействия уровня шума	Постоянно	Руководитель подразделения, специалист по охране труда	
	Тяжесть: Чередовать работу с периодами отдыха. В ходе регламентированных перерывов выполнять комплекс физических упражнений по релаксации сильно загруженных мышечных групп (плечевого пояса, верхних конечностей, поясничной области спины, живота,	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно	Руководитель подразделения	

	тазового пояса).				
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снизить показатели напряженности	Постоянно	Руководитель подразделения	
82. Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	Шум: Довести уровень шума до санитарных норм (ПДУ), путем применения технологических, конструктивных мер снижающих неблагоприятные воздействия шума на рабочем месте. Разработать оптимальный режим труда и отдыха с применением защиты временем от воздействия шума на организм работника.	Снижение вредного воздействия уровня шума	Постоянно	Руководитель подразделения, специалист по охране труда	
	Тяжесть: Чередовать работу с периодами отдыха. В ходе регламентированных перерывов выполнять комплекс физических упражнений по релаксации сильно загруженных мышечных групп (плечевого пояса, верхних конечностей, поясничной области спины, живота, тазового пояса).	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно	Руководитель подразделение	
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снизить показатель напряженности	Постоянно	Руководитель подразделение	
83. Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	Шум: Довести уровень шума до санитарных норм (ПДУ), путем применения технологических, конструктивных мер снижающих неблагоприятные воздействия шума на рабочем месте. Разработать оптимальный режим труда и отдыха с применением защиты временем от воздействия шума на организм работника.	Снижение вредного воздействия уровня шума	Постоянно	Руководитель подразделения, специалист по охране труда	
	Тяжесть: Чередовать работу с периодами отдыха. В ходе регламентированных перерывов выполнять комплекс физических упражнений по релаксации сильно загруженных мышечных групп (плечевого пояса, верхних конечностей, поясничной области спины, живота, тазового пояса).	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно	Руководитель подразделение	
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снизить показатели напряженности	Постоянно	Руководитель подразделение	
84. Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	Шум: Довести уровень шума до санитарных норм (ПДУ), путем примене-	Снижение			

	ния технологических, конструктивных мер снижающих неблагоприятные воздействия шума на рабочем месте. Разработать оптимальный режим труда и отдыха с применением защиты временем от воздействия шума на организм работника.	вредного воздействия уровня шума	Постоянно	Руководитель подразделения, специалист по охране труда	
	Тяжесть: Чередовать работу с периодами отдыха. В ходе регламентированных перерывов выполнять комплекс физических упражнений по релаксации сильно загруженных мышечных групп (плечевого пояса, верхних конечностей, поясничной области спины, живота, тазового пояса).	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно	Руководитель подразделения	
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снизить показат. напряженности	Постоянно	Руководитель подразделения	
85. Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	Шум: Довести уровень шума до санитарных норм (ПДУ), путем применения технологических, конструктивных мер снижающих неблагоприятные воздействия шума на рабочем месте. Разработать оптимальный режим труда и отдыха с применением защиты временем от воздействия шума на организм работника.	Снижение вредного воздействия уровня шума	Постоянно	Руководитель подразделения, специалист по ОТ	
	Тяжесть: Чередовать работу с периодами отдыха. В ходе регламентированных перерывов выполнять комплекс физических упражнений по релаксации сильно загруженных мышечных групп (плечевого пояса, верхних конечностей, поясничной области спины, живота, тазового пояса).	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно	Руководитель подразделения	
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снизить показ-ли напряженности	Постоянно	Руководитель подразделения	
86. Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	Шум: Довести уровень шума до санитарных норм (ПДУ), путем применения технологических, конструктивных мер снижающих неблагоприятные воздействия шума на рабочем месте. Разработать оптимальный режим труда и отдыха с применением защиты време-	Снижение вредного воздействия уровня шума	Постоянно	Руководитель подразделения	

	нем от воздействия шума на организм работника.			Спец. по ОТ	
	Тяжесть: Чередовать работу с периодами отдыха. В ходе регламентированных перерывов выполнять комплекс физических упражнений по релаксации сильно загруженных мышечных групп (плечевого пояса, верхних конечностей, поясничной области спины, живота, тазового пояса).	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно	Руководитель подразделения	
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снизить показ-ли напряженности	Постоянно	Руководитель подразделения	
87. Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	Шум: Довести уровень шума до санитарных норм (ПДУ), путем применения технологических, конструктивных мер снижающих неблагоприятные воздействия шума на рабочем месте. Разработать оптимальный режим труда и отдыха с применением защиты временем от воздействия шума на организм работника.	Снижение вредного воздействия уровня шума	Постоянно	Руководитель подразделения, специалист по ОТ	
	Тяжесть: Чередовать работу с периодами отдыха. В ходе регламентированных перерывов выполнять комплекс физических упражнений по релаксации сильно загруженных мышечных групп (плечевого пояса, верхних конечностей, поясничной области спины, живота, тазового пояса).	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно	Руководитель подразделения	
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снизить показ-ли напряженности	Постоянно	Руководитель подразделения	
88. Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	Шум: Довести уровень шума до санитарных норм (ПДУ), путем применения технологических, конструктивных мер снижающих неблагоприятные воздействия шума на рабочем месте. Разработать оптимальный режим труда и отдыха с применением защиты временем от воздействия шума на организм работника.	Снижение вредного воздействия уровня шума	Постоянно	Руководитель подразделения, специалист по ОТ	
	Тяжесть: Чередовать работу с периодами отдыха. В ходе регламентированных перерывов выполнять комплекс физи-	Снижение тяжести	Постоянно	Руководитель подразделения	

	ческих упражнений по релаксации сильно загруженных мышечных групп (плечевого пояса, верхних конечностей, поясничной области спины, живота, тазового пояса).	трудового процесса			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снизить показ-ли напряженности	Постоянно	Руководитель подразделения	
89. Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	Шум: Довести уровень шума до санитарных норм (ПДУ), путем применения технологических, конструктивных мер снижающих неблагоприятные воздействия шума на рабочем месте. Разработать оптимальный режим труда и отдыха с применением защиты временем от воздействия шума на организм работника.	Снижение вредного воздействия уровня шума	Постоянно	Руководитель подразделения, специалист по ОТ	
	Тяжесть: Чередовать работу с периодами отдыха. В ходе регламентированных перерывов выполнять комплекс физических упражнений по релаксации сильно загруженных мышечных групп (плечевого пояса, верхних конечностей, поясничной области спины, живота, тазового пояса).	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно	Руководитель подразделения	
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снизить показ-ли напряженности	Постоянно	Руководитель подразделения	
90. Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	Шум: Довести уровень шума до санитарных норм (ПДУ), путем применения технологических, конструктивных мер снижающих неблагоприятные воздействия шума на рабочем месте. Разработать оптимальный режим труда и отдыха с применением защиты временем от воздействия шума на организм работника.	Снижение вредного воздействия уровня шума	Постоянно	Руководитель подразделения, специалист по ОТ	
	Тяжесть: Чередовать работу с периодами отдыха. В ходе регламентированных перерывов выполнять комплекс физических упражнений по релаксации сильно загруженных мышечных групп (плечевого пояса, верхних конечностей, поясничной области спины, живота, тазового пояса).	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно	Руководитель подразделения	

	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снизить показ-ли напряженности			
91. Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	Шум: Довести уровень шума до санитарных норм (ПДУ), путем применения технологических, конструктивных мер снижающих неблагоприятные воздействия шума на рабочем месте. Разработать оптимальный режим труда и отдыха с применением защиты временем от воздействия шума на организм работника.	Снижение вредного воздействия уровня шума	Постоянно	Руководитель подразделения, специалист по ОТ	
	Тяжесть: Чередовать работу с периодами отдыха. В ходе регламентированных перерывов выполнять комплекс физических упражнений по релаксации сильно загруженных мышечных групп (плечевого пояса, верхних конечностей, поясничной области спины, живота, тазового пояса).	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно	Руководитель подразделения	
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снизить показ-ли напряженности	Постоянно	Руководитель подразделения	
92. Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	Шум: Довести уровень шума до санитарных норм (ПДУ), путем применения технологических, конструктивных мер снижающих неблагоприятные воздействия шума на рабочем месте. Разработать оптимальный режим труда и отдыха с применением защиты временем от воздействия шума на организм работника.	Снижение вредного воздействия уровня шума	Постоянно	Руководитель подразделения, специалист по ОТ	
	Тяжесть: Чередовать работу с периодами отдыха. В ходе регламентированных перерывов выполнять комплекс физических упражнений по релаксации сильно загруженных мышечных групп (плечевого пояса, верхних конечностей, поясничной области спины, живота, тазового пояса).	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно	Руководитель подразделения	
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снизить показ-ли напряженности	Постоянно	Руководитель подразделения	
93. Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	Шум: Довести уровень шума до санитарных норм (ПДУ), путем применения технологических, конструктивных	Снижение вредного	Постоянно	Руководитель подразделения	

	мер снижающих неблагоприятные воздействия шума на рабочем месте. Разработать оптимальный режим труда и отдыха с применением защиты временем от воздействия шума на организм работника.	воздействия уровня шума		специалист по ОТ	
	Тяжесть: Чередовать работу с периодами отдыха. В ходе регламентированных перерывов выполнять комплекс физических упражнений по релаксации сильно загруженных мышечных групп (плечевого пояса, верхних конечностей, поясничной области спины, живота, тазового пояса).	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно	Руководитель подразделения	
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снизить показ-ли напряженности	Постоянно	Руководитель подразделения	
94. Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	Шум: Довести уровень шума до санитарных норм (ПДУ), путем применения технологических, конструктивных мер снижающих неблагоприятные воздействия шума на рабочем месте. Разработать оптимальный режим труда и отдыха с применением защиты временем от воздействия шума на организм работника.	Снижение вредного воздействия уровня шума	Постоянно	Руководитель подразделения, специалист по ОТ	
	Тяжесть: Чередовать работу с периодами отдыха. В ходе регламентированных перерывов выполнять комплекс физических упражнений по релаксации сильно загруженных мышечных групп (плечевого пояса, верхних конечностей, поясничной области спины, живота, тазового пояса).	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно	Руководитель подразделения	
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снизить показ-ли напряженности	Постоянно	Руководитель подразделения	
95. Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	Шум: Довести уровень шума до санитарных норм (ПДУ), путем применения технологических, конструктивных мер снижающих неблагоприятные воздействия шума на рабочем месте. Разработать оптимальный режим труда и отдыха с применением защиты временем от воздействия шума на организм	Снижение вредного воздействия уровня шума	Постоянно	Руководитель подразделения, специалист по ОТ	

	работника.				
	Тяжесть: Чередовать работу с периодами отдыха. В ходе регламентированных перерывов выполнять комплекс физических упражнений по релаксации сильно загруженных мышечных групп (плечевого пояса, верхних конечностей, поясничной области спины, живота, тазового пояса).	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно	Руководитель подразделения	
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снизить показ-ли напряженности	Постоянно	Руководитель подразделения	
96. Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	Шум: Довести уровень шума до санитарных норм (ПДУ), путем применения технологических, конструктивных мер снижающих неблагоприятные воздействия шума на рабочем месте. Разработать оптимальный режим труда и отдыха с применением защиты временем от воздействия шума на организм работника.	Снижение вредного воздействия уровня шума	Постоянно	Руководитель подразделения, специалист по ОТ	
	Тяжесть: Чередовать работу с периодами отдыха. В ходе регламентированных перерывов выполнять комплекс физических упражнений по релаксации сильно загруженных мышечных групп (плечевого пояса, верхних конечностей, поясничной области спины, живота, тазового пояса).	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно	Руководитель подразделения	
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снизить показ-ли напряженности	Постоянно	Руководитель подразделения	
97. Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	Тяжесть: Чередовать работу с периодами отдыха. В ходе регламентированных перерывов выполнять комплекс физических упражнений по релаксации сильно загруженных мышечных групп (плечевого пояса, верхних конечностей, поясничной области спины, живота, тазового пояса).	Снижение вредного воздействия уровня шума	Постоянно	Руководитель подразделения	
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снизить показ-ли напряженности	Постоянно	Руководитель подразделения	
98. Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	Тяжесть: Чередовать работу с периодами отдыха. В ходе регламентированных перерывов выполнять комплекс физи-	Снижение	Постоянно	Руководитель подразделения	

	ческих упражнений по релаксации сильно загруженных мышечных групп (плечевого пояса, верхних конечностей, поясничной области спины, живота, тазового пояса).	тяжести трудового процесса			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	снизить показат. напряженности	Постоянно	Руководитель подразделения	
99. Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	Тяжесть: Чередовать работу с периодами отдыха. В ходе регламентированных перерывов выполнять комплекс физических упражнений по релаксации сильно загруженных мышечных групп (плечевого пояса, верхних конечностей, поясничной области спины, живота, тазового пояса).	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно	Руководитель подразделения	
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	снизить показ-ли напряженности	Постоянно	Руководитель подразделения	
100. Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	Тяжесть: Чередовать работу с периодами отдыха. В ходе регламентированных перерывов выполнять комплекс физических упражнений по релаксации сильно загруженных мышечных групп (плечевого пояса, верхних конечностей, поясничной области спины, живота, тазового пояса).	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно	Руководитель подразделения	
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	снизить показ-ли напряженности	Постоянно	Руководитель подразделения	
101. Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	Тяжесть: Чередовать работу с периодами отдыха. В ходе регламентированных перерывов выполнять комплекс физических упражнений по релаксации сильно загруженных мышечных групп (плечевого пояса, верхних конечностей, поясничной области спины, живота, тазового пояса).	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно	Руководитель подразделения	
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	снизить показат. напряженности	Постоянно	Руководитель подразделения	
102. Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	Тяжесть: Чередовать работу с периодами отдыха. В ходе регламентированных перерывов выполнять комплекс физических упражнений по релаксации сильно загруженных мышечных групп (плечевого пояса, верхних конечностей,	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно	Руководитель подразделения	

	поясничной области спины, живота, тазового пояса).				
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снизить показ-ли напряженности	Постоянно	Руководитель подразделения	
103. Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	Тяжесть: Чередовать работу с периодами отдыха. В ходе регламентированных перерывов выполнять комплекс физических упражнений по релаксации сильно загруженных мышечных групп (плечевого пояса, верхних конечностей, поясничной области спины, живота, тазового пояса).	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно	Руководитель подразделения	
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снизить показ-ли напряженности	Постоянно	Руководитель подразделения	
104. Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	Тяжесть: Чередовать работу с периодами отдыха. В ходе регламентированных перерывов выполнять комплекс физических упражнений по релаксации сильно загруженных мышечных групп (плечевого пояса, верхних конечностей, поясничной области спины, живота, тазового пояса).	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно	Руководитель подразделения	
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снизить показ-ли напряженности	Постоянно	Руководитель подразделения	
105. Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	Тяжесть: Чередовать работу с периодами отдыха. В ходе регламентированных перерывов выполнять комплекс физических упражнений по релаксации сильно загруженных мышечных групп (плечевого пояса, верхних конечностей, поясничной области спины, живота, тазового пояса).	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно	Руководитель подразделения	
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снизить показ-ли напряженности	Постоянно	Руководитель подразделения	
106. Работник по сортировке твердых коммунальных отходов	Тяжесть: Чередовать работу с периодами отдыха. В ходе регламентированных перерывов выполнять комплекс физических упражнений по релаксации сильно загруженных мышечных групп (плечевого пояса, верхних конечностей, поясничной области спины, живота, тазового пояса).	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно	Руководитель подразделения	
	Напряженность: Организовать рацио-	Снизить показ-ли	Постоянно	Руководитель	

	нальные режимы труда и отдыха	напряженности		подразделения	
107. Водитель мультилифта	Тяжесть: Чередовать работу с периодами отдыха. В ходе регламентированных перерывов выполнять комплекс физических упражнений по релаксации сильно загруженных мышечных групп (плечевого пояса, верхних конечностей, поясничной области спины, живота, тазового пояса).	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно	Руководитель подразделения	
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снизить показ-ли напряженности	Постоянно	Руководитель подразделения	
108. Водитель мультилифта	Тяжесть: Чередовать работу с периодами отдыха. В ходе регламентированных перерывов выполнять комплекс физических упражнений по релаксации сильно загруженных мышечных групп (плечевого пояса, верхних конечностей, поясничной области спины, живота, тазового пояса).	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно	Руководитель подразделения	
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снизить показ-ли напряженности	Постоянно	Руководитель подразделения	
109. Водитель погрузчика	Тяжесть: Чередовать работу с периодами отдыха. В ходе регламентированных перерывов выполнять комплекс физических упражнений по релаксации сильно загруженных мышечных групп (плечевого пояса, верхних конечностей, поясничной области спины, живота, тазового пояса).	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно	Руководитель подразделения	
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снизить показ-ли напряженности	Постоянно	Руководитель подразделения	
110. Водитель погрузчика	Тяжесть: Чередовать работу с периодами отдыха. В ходе регламентированных перерывов выполнять комплекс физических упражнений по релаксации сильно загруженных мышечных групп (плечевого пояса, верхних конечностей, поясничной области спины, живота, тазового пояса).	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно	Руководитель подразделения	
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снизить показ-ли напряженности	Постоянно	Руководитель подразделения	
111. Водитель погрузчика	Тяжесть: Чередовать работу с периодами отдыха. В ходе регламентированных	Снижение	Постоянно		

	перерывов выполнять комплекс физических упражнений по релаксации сильно загруженных мышечных групп (плечевого пояса, верхних конечностей, поясничной области спины, живота, тазового пояса).	тяжести трудового процесса		Руководитель подразделения	
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	снизить показатели напряж.	Постоянно	Руководитель подразделения	
112. Водитель погрузчика	Тяжесть: Чередовать работу с периодами отдыха. В ходе регламентированных перерывов выполнять комплекс физических упражнений по релаксации сильно загруженных мышечных групп (плечевого пояса, верхних конечностей, поясничной области спины, живота, тазового пояса).	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно	Руководитель подразделения	
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	снизить показ-ли напряженности	Постоянно	Руководитель подразделения	
113. Водитель погрузчика	Тяжесть: Чередовать работу с периодами отдыха. В ходе регламентированных перерывов выполнять комплекс физических упражнений по релаксации сильно загруженных мышечных групп (плечевого пояса, верхних конечностей, поясничной области спины, живота, тазового пояса).	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно	Руководитель подразделения	
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	снизить показ-ли напряженности	Постоянно	Руководитель подразделения	
114. Водитель погрузчика	Тяжесть: Чередовать работу с периодами отдыха. В ходе регламентированных перерывов выполнять комплекс физических упражнений по релаксации сильно загруженных мышечных групп (плечевого пояса, верхних конечностей, поясничной области спины, живота, тазового пояса).	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно	Руководитель подразделения	
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	снизить показ-ли напряженности	Постоянно	Руководитель подразделения	

Дата составления: 20.11.2019

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Генеральный директор		Чернов Александр Викторович	15.01.2020
(должность)	(подпись)	Ф.И.О.	(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Специалист по охране труда		Веденева Галина Владимировна	17.12.2019
(должность)	(подпись)	Ф.И.О.	(дата)
Ведущий специалист		Воронина Ольга Викторовна	17.12.2019
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
Начальник юридического отдела		Колмакова Евгения Васильевна	18.12.2019
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
Инженер по охране окружающей среды		Пителина Олеся Николаевна	18.12.2019
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

2366		Баранов Макар Владимирович	20.11.2019
(№ в реестре экспертов)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)